

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 224 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по художественно-эстетическому
направлению развития детей»

660095 г. Красноярск

ИНН/КПП 2461023451/246101001

ул. Коммунальная, 20

ОГРН 1022401944597 БИК 040407001

тел. 201-19-54, e-mail: dou224@mailkrsk.ru

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 224 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по художественно-эстетическому
направлению развития детей»
Регистрационный № 5116 от 17.01.2023 года.

От работодателя

Исполняющий обязанности

Заведующего



К.Н.Стельмашенко

От работников

Председатель первичной

профсоюзной организации



Е.В.Белова

03.03.2025г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

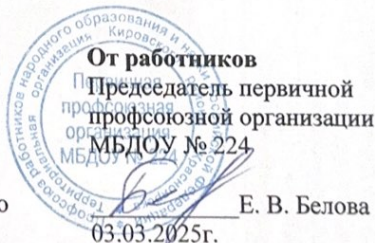
№ 5116/10 от «03» 03 2025 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 224» в лице Исполняющего обязанности заведующего Стельмашенко Ксении Николаевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Беловой Елены Викторовны, действующего Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «17» 01.2023 г. № 5116, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Приложение №1 «Выплаты за важность выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников МБДОУ № 224» к Приложению № 2 «Оплата труда работников МБДОУ № 224» к Коллективному договору читать в новой редакции (Приложение № 1 к дополнительному соглашению)
2. Настоящие изменения и дополнения в Коллективном договоре применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2025 года.
3. Настоящие дополнения и изменения к Коллективному договору разместить на официальном сайте МБДОУ № 224.



К. Н. Стельмашенко
03.03.2025г.



Е. В. Белова
03.03.2025г.

Приложение № 1
к Приложению № 1 Коллективного договора

«Выплаты за важность выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников МБДОУ № 224»

Должность: воспитатель				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условие		Балл
		наименование	Индикатор	
1. Выплата за качество выполняемых работ:	1.1. Организация педагогического процесса в соответствии действующим законодательством	Обобщение и предъявление собственного педагогического опыта: - наличие публикации в печатных изданиях различного уровня, на сайтах; научно – практических конференциях; - очное, заочное выступление, презентация материалов на научно – практических конференциях, мероприятиях различного уровня	Уровни: МБДОУ	2
			Район	4
			Город	6
			Край, Россия	8
	1.2. Высокий уровень профессионального мастерства	Соблюдение санитарно - гигиенических норм. Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов. Отсутствие замечаний администрации соблюдения норм трудовой дисциплины	Дипломы, грамоты, Сертификат (копия печатного издания) Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие	2 2 2
	1.3. Посещаемость воспитанников	Не менее 80%		1
	1.4. Дизайн (изменение) образовательной среды помещений и территории	Реализация инфраструктурного проекта Оформление выставок, информационных и фото зон в помещениях и на территории МБДОУ		1

	1.5.Профессиональное становление молодого специалиста в рамках сотрудничества и наставничества.	Участие в соответствующих семинарах, конференциях, педагогических сообществах и мероприятиях различного уровня.	Уровни: МБДОУ Район Город Край, Россия	2 4 6 8
		Выполнение плана работы с начинающими педагогами		1
2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	2.1. Эффективность работы в области инновационной деятельности	Реализация образовательных проектов, организация поисково-исследовательской деятельности, внедрение инновационных технологий.	Проект. Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие	1
		Участие в образовательных мероприятиях(исполнение ролей)	По количеству	3
	2.2. Общественно- профессиональная деятельность	Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ.	По количеству	0,5
		Участие в мероприятиях корпоративной культуры, политических , гражданских событий.	По количеству	3
	2.3.Эффективность работы информатизации образовательного процесса по взаимодействию с родительской общественностью	Проведение консультационных мероприятий, мастер- классов, открытые просмотры для родителей (законных представителей) Организация мероприятий по привлечению родителей (законных представителей) к образовательной деятельности вне годового плана работы ДОУ	Методическая разработка, положение, отчет с публикацией	1
	2.4.Организация трудовой деятельности	Наличие положительных отзывов со стороны участников образовательных отношений (грамота, на официальной странице и т.д)	По количеству	1
		Отсутствие жалоб со стороны родителей		2
	2.5.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции	По количеству	1
		Введение реестров на компенсацию, документов уполномоченного по правам участников образовательного процесса, Контроль за исполнением родительской платы по ДОУ. Наставничество. Воинский учет.		1
		Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью,		1

		о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся		
		Размещение информации на сайте.		1
		Подача материала для размещения на сайте (госвеб, ВК)		1
3.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1. Собственные достижения в мероприятиях различного уровня	- участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах. (очное, заочное)	Участие: МБДОУ	2
			Район	4
			Город	6
			Край , Россия	8
			Призовое место (Победитель)	10
			Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо (По количеству)	
	3.2.Достижения воспитанников в мероприятиях различного уровня	- подготовка участника в очных, заочных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах.	Уровни: МБДОУ	2
			Район	4
			Город	6
			Край , Россия	8
			Призовое место (Победитель)	10
			Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо (По количеству)	
	3.3.Выполнение дополнительных видов работ	Участие в реализации инфраструктурных решений, проектная деятельность	По количеству	2
		Участие в создании адаптивно-развивающей среды (изготовление дидактических и наглядных материалов; оформление помещений, декорации		2

Должность: Музыкальный руководитель				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		Балл
		Наименование	Индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ.	1.1.Организация педагогического процесса в соответствии действующим законодательством	Организация и проведение открытых мероприятий на уровне районных и городских мероприятий, мероприятий ДОУ, кроме государственных праздников (День знаний, Новый год, 23 февраля, 8 марта, 9 мая и т.д.)	План мероприятия, сценарий, фотоотчет	2
		Реализация образовательных проектов, организация поисково-исследовательской деятельности, внедрение инновационных технологий.	Проект Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие	2
		Участие в образовательных мероприятиях (исполнение ролей)	По количеству	3
	1.2.Высокий уровень профессионального мастерства	Соблюдение санитарно- гигиенических норм.	100%	2
		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов.		2
		Отсутствие замечаний администрации соблюдения норм трудовой дисциплины		2
	1.3.Профессиональное становление молодого специалиста в рамках сотрудничества и наставничества	Участие в соответствующих семинарах, конференциях, педагогических сообществах и мероприятиях различного уровня.	Уровни: МБДОУ Район Город Край, Россия	2 4 6 8
		Выполнение плана работы с начинающими педагогами		1
2.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	2.1. Эффективность работы в области инновационной деятельности	Обобщение и предъявление собственного педагогического опыта: - наличие публикации в печатных изданиях различного уровня, на сайтах; научно – практических конференциях; - очное, заочное выступление, презентация материалов на научно – практических конференциях, мероприятиях различного уровня;	Уровни: МБДОУ Район Город Край, Россия Дипломы, грамоты, Сертификат	2 4 6 8

		Публикация образовательных, творческих проектов, внедрение инновационных технологий.	(копия печатного издания) Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие	
	2.2. Общественно-профессиональная деятельность	Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ. Участие в мероприятиях корпоративной культуры, политических, гражданских событий.	По количеству По количеству	0,5 3
	2.3. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции Введение реестров на компенсацию, документов уполномоченного по правам участников образовательного процесса, контроль за исполнением родительской платы по ДОУ. Наставничество. Воинский учет.	По количеству	1 1
	2.4. Организация трудовой деятельности	Наличие положительных отзывов со стороны участников образовательных отношений (грамота, отзыв на официальной странице) Отсутствие жалоб со стороны родителей	По количеству	1 2
	2.5 Эффективность работы информатизации образовательного процесса по взаимодействию с родительской общественностью	Проведение консультационных мероприятий, мастер-классов, открытые просмотры для родителей (законных представителей) Организация мероприятий по привлечению родителей (законных представителей) к образовательной деятельности вне годового плана работы ДОУ	Методическая разработка, положение, отчет с публикацией	1
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1. Собственные достижения в мероприятиях различного уровня	- победа во всероссийских конкурсах, региональных конкурсах, муниципальных конкурсах; (очная, заочная) - участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах (очное, заочное)	Участие: МБДОУ Район Город Край, Россия Призовое место (Победитель) Диплом, грамота, сертификат,	2 4 6 8 10

			благодарственное письмо (По количеству)	
	3.2. Достижения воспитанников в мероприятиях различного уровня	- подготовка участника в очных, заочных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах. (кроме МБДОУ)	Участие: МБДОУ Район Город Край , Россия	2 4 6 8
			Призовое место (Победитель)	10
			Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо (По количеству)	
	3.3. Сотрудничество со сторонними учреждениями культуры	Наличие и выполнение согласованного плана, сценария мероприятия.		1
	3.4. Деятельность по предоставлению дополнительных образовательных услуг.	Разработка и реализация системы работы по организации дополнительного образования воспитанников через систему кружков, секций , студий.	Наличие разработанной программы по дополнительному образованию воспитанников. Отчетно-открытые мероприятия.	1
	3.5.Выполнение дополнительных видов работ	Участие в реализации инфраструктурных решений, проектная деятельность Участие в создании адаптивно-развивающей среды (изготовление дидактических и наглядных материалов; оформление помещений, декорации	По количеству	2 2

Должность: Инструктор по физической культуре				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		Балл
		наименование	Индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ.	1.1.Организация педагогического процесса в соответствии действующим законодательством	Организация и проведение открытых мероприятий на уровне районных и городских мероприятий , мероприятий ДОУ, кроме государственных	План мероприятия, сценарий, фотоотчет	2

		праздников (День знаний, Новый год, 23 февраля, 8 марта, 9 мая и т.д.)		
		Реализация образовательных проектов, организация поисково-исследовательской деятельности, внедрение инновационных технологий.	Проект Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие	2
		Участие в образовательных мероприятиях (исполнение ролей)	По количеству	3
	1.2.Высокий уровень профессионального мастерства	Соблюдение санитарно- гигиенических норм.	100%	2
		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов.		2
		Отсутствие замечаний администрации соблюдения норм трудовой дисциплины		2
	1.3.Профессиональное становление молодого специалиста в рамках сотрудничества и наставничества	Участие в соответствующих семинарах, конференциях, педагогических сообществах и мероприятиях различного уровня.	Уровни: МБДОУ Район Город Край, Россия	2 4 6 8
		Выполнение плана работы с начинающими педагогами		1
2.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	2.1.Эффективность работы в области инновационной деятельности	Обобщение и предъявление собственного педагогического опыта: - наличие публикации в печатных изданиях различного уровня, на сайтах; научно – практических конференциях; - очное, заочное выступление, презентация материалов на научно – практических конференциях, мероприятиях различного уровня; Публикация образовательных, творческих проектов, внедрение инновационных технологий.	Уровни: МБДОУ Район Город Край, Россия Дипломы, грамоты, Сертификат (копия печатного издания) Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие	2 4 6 8
	2.2Общественно- профессиональная деятельность	Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ. На различных уровнях	По количеству	0.5
		Участие в мероприятиях в рамках корпоративной культуры, политических и гражданских событий.	По количеству	3

	2.3. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции	По количеству	1
		Введение реестров на компенсацию, документов уполномоченного по правам участников образовательного процесса, контроль за исполнением родительской платы по ДОУ. Наставничество. Воинский учет.		1
	2.4. Организация трудовой деятельности	Наличие положительных отзывов со стороны участников образовательных отношений (грамота, на официальной странице и т.д)	По количеству	1
		Отсутствие жалоб со стороны родителей		2
	2.5. Эффективность работы информатизации образовательного процесса по взаимодействию с родительской общественностью	Проведение консультационных мероприятий, мастер-классов, открытые просмотры для родителей (законных представителей) Организация мероприятий по привлечению родителей (законных представителей) к образовательной деятельности вне годового плана работы ДОУ	Методическая разработка, положение, отчет с публикацией	1
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1. Собственные достижения в мероприятиях различного уровня	- победа во всероссийских конкурсах, региональных конкурсах, муниципальных конкурсах; (очная, заочная) - участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах (очное, заочное)	Участие: МБДОУ Район Город Край, Россия	2 4 6 8
			Призовое место (Победитель)	10
			Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо (По количеству)	
	3.2. Достижения воспитанников в мероприятиях различного уровня	- подготовка участника в очных, заочных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах. (кроме МБДОУ)	Участие: МБДОУ Район Город Край, Россия	2 4 6 8
			Призовое место (Победитель)	10
			Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо (По количеству)	

	3.3. Сотрудничество со сторонними учреждениями культуры	Наличие и выполнение согласованного плана, сценария мероприятия.		1
	3.4. Деятельность по предоставлению дополнительных образовательных услуг.	Разработка и реализация системы работы по организации дополнительного образования воспитанников через систему кружков, секций, студий.	Наличие разработанной программы по дополнительному образованию воспитанников. Отчетно- открытые мероприятия.	1
	3.5.Выполнение дополнительных видов работ	Участие в реализации инфраструктурных решений, проектная деятельность Участие в создании адаптивно-развивающей среды (изготовление дидактических и наглядных материалов; оформление помещений, декорации	По количеству	2 2
Должность: педагог-психолог				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		Балл
		Наименование	Индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ.	1.1.Организация педагогического процесса в соответствии действующим законодательством	Организация и руководство работой ПМПК	100 %	1
		Обеспечение эффективности, систематичности проведения диагностических исследований организаций педагогического процесса в соответствии с годовым планом	отчеты, справки	1
		Обобщение и предъявление собственного педагогического опыта: - наличие публикации в печатных изданиях различного уровня, на сайтах; научно – практических конференциях; - очное. заочное выступление, презентация материалов на научно – практических конференциях, мероприятиях различного уровня	Уровни: МБДОУ Район Город Край , Россия Дипломы, грамоты, Сертификат (копия печатного издания) Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие	2 4 6 8
	1.2.Высокий уровень профессионального мастерства	Соблюдение санитарно- гигиенических норм.	100%	2

		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов.		2
		Отсутствие замечаний администрации соблюдения норм трудовой дисциплины		2
	1.3. Профессиональное становление молодого специалиста в рамках сотрудничества и наставничества	Участие в соответствующих семинарах, конференциях, педагогических сообществах и мероприятиях различного уровня.	Уровни: МБДОУ Район Город Край , Россия	2 4 6 8
		Выполнение плана работы с начинающими педагогами		1
2.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	2.1.Эффективность работы по нормализации психологического климата МБДОУ	Проведение тренингов направленных на психопрофилактику эмоционального выгорания и повышение психологической культуры педагогов	План проведения, отчет	1
	2.2.Эффективность работы в области инновационной деятельности	Реализация образовательных проектов, организация поисково-исследовательской деятельности, внедрение инновационных технологий.	Проект Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие	1
		Проведение консультационных мероприятий, мастер- классов, открытые просмотры для родителей (законных представителей)	Методическая разработка, положение, отчет с публикацией	1
	2.3.Эффективность работы по взаимодействию с родительской общественностью	Организация мероприятий по привлечению родителей (законных представителей) к образовательной деятельности вне годового плана работы ДОУ	Методическая разработка, положение, отчет с публикацией	1
	2.4. Общественно-профессиональная деятельность	Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ. На различных уровнях	По количеству	0,5
		Участие в мероприятиях в рамках корпоративной культуры, политических и гражданских событий.	По количеству	3
	2.5.Организация трудовой деятельности	Наличие положительных отзывов со стороны участников образовательных отношений (грамота, на официальной странице и т.д)	По количеству	1
		Отсутствие жалоб со стороны родителей		2
	2.6. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции	По количеству	1

		Введение реестров на компенсацию, документов уполномоченного по правам участников образовательного процесса, профсоюз, контроль за исполнением родительской платы по ДОУ. Наставничество, Воинский учет.		1
		Размещение информации на сайте.		1
		Подача материала для размещения на сайте (госвеб, ВК)		1
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1. Собственные достижения в мероприятиях различного уровня	- участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах; (очное, заочное)	Участие: МБДОУ	2
			Район	4
			Город	6
			Край, Россия	8
			Призовое место (Победитель)	10
	3.2. Достижения воспитанников в мероприятиях различного уровня	- подготовка участника в очных, заочных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах. (кроме МБДОУ)	Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо (По количеству)	
			Участие: МБДОУ	2
			Район	4
			Город	6
			Край, Россия	8
	3.3. Сотрудничество со сторонними учреждениями культуры	Наличие и выполнение согласованного плана, сценария мероприятия.	Призовое место (Победитель)	10
			Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо (По количеству)	
	3.4. Деятельность по предоставлению дополнительных образовательных услуг.	Разработка и реализация системы работы по организации дополнительного образования воспитанников через систему кружков, секций, студий.	Наличие разработанной программы по дополнительному образованию воспитанников. Отчетно-открытые мероприятия.	1

	3.5.Выполнение дополнительных видов работ	Участие в реализации инфраструктурных решений , проектная деятельность	По количеству	2
		Участие в создании адаптивно-развивающей среды (изготовление дидактических и наглядных материалов) оформление помещений, декорации		2
Должность: старший воспитатель				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		Балл
		Наименование	индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ	1.1.Организация педагогического процесса в соответствии с действующим законодательством	Обеспечение открытости образовательного процесса	Аналитическая отчетность, творческие достижения воспитанников, педагогов, банк достижений воспитанников, педагогов, МБДОУ.	1
	1.2.Высокий уровень профессионального мастерства	Соблюдение санитарно- гигиенических норм.	100%	2
		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов.		2
		Отсутствие замечаний администрации соблюдения норм трудовой дисциплины		2
	1.3. Наличие высококвалифицированных педагогических кадров	Положительная динамика аттестации педагогических работников на квалификационную категорию		1
		проведение различных форм методической деятельности в учреждении		1
	1.4. Профессиональное становление молодого специалиста в рамках сотрудничества и наставничества	Участие в соответствующих семинарах, конференциях, педагогических сообществах и мероприятиях различного уровня.	Уровни: МБДОУ Район Город Край , Россия	2 4 6 8
		Выполнение плана работы с начинающими педагогами		1

2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	2.1. Эффективность работы в области инновационной деятельности	Обобщение и предъявление собственного педагогического опыта: - наличие публикации в печатных изданиях различного уровня, на сайтах; научно – практических конференциях; - очное, заочное выступление, презентация материалов на научно – практических конференциях, мероприятиях различного уровня - подготовка участников открытых мастер- классов, открытых занятий, и подготовка мероприятий различного уровня	Уровни: МБДОУ Район Город Край , Россия	2 4 6 8
		Участие в образовательных мероприятиях (исполнение ролей)	По количеству	3
	2.2. Эффективность работы в области информатизации образовательного процесса	Реализация образовательных проектов, организация поисково-исследовательской деятельности, внедрение инновационных технологий; разработка собственных методических пособий.	Проект Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие. Перспективно-тематический план, фотоотчет Контроль наличия материалов	1
	2.3. Общественно-профессиональная деятельность	Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ.	По количеству	0,5
		Участие в мероприятиях корпоративной культуры, политических , гражданских событий.	По количеству	3
	2.4. Организация трудовой деятельности	Наличие положительных отзывов со стороны участников образовательных отношений (грамота, на официальной странице и т.д)	По количеству	1
		Отсутствие жалоб со стороны родителей		2
	2.5. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции	По количеству	1
		Введение реестров на компенсацию, документов уполномоченного по правам участников образовательного процесса, профсоюз, контроль за исполнением родительской платы по ДОУ. Наставничество. Воинский учет		1

3.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1.Собственные достижения в мероприятиях различного уровня	- участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах. (очное, заочное)	Участие: МБДОУ	2
			Район	4
			Город	6
			Край , Россия	8
			Призовое место (Победитель)	10
		Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо (По количеству)		
	3.2.Достижения воспитанников в мероприятиях различного уровня	- подготовка участника в очных, заочных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах. (кроме МБДОУ)	Участие: МБДОУ	2
			Район	4
			Город	6
			Край , Россия	8
			Призовое место (Победитель)	10
		Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо (По количеству)		
3.3. Сотрудничество со сторонними учреждениями культуры	Наличие и выполнение согласованного плана, сценария мероприятия.		1	
3.4. Деятельность по предоставлению дополнительных образовательных услуг.	Разработка и реализация системы работы по организации дополнительного образования воспитанников через систему кружков, секций , студий.	Наличие разработанной программы по дополнительному образованию воспитанников. Отчетно-открытые мероприятия.	1	
3.5.Выполнение дополнительных видов работ	Участие в реализации инфраструктурных решений , проектная деятельность	По количеству	2	
	Участие в создании адаптивно-развивающей среды (изготовление дидактических и наглядных материалов; оформление помещений, декорации		2	
Должность: делопроизводитель				Балл
Вид	стимулирующих	Критерий оценки	Условия	

выплат		наименование	индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ	1.1.Высокий уровень профессионального мастерства	Обеспечение ведения кадрового учета в соответствии с действующим законодательством, номенклатурой МБДОУ	100%	2
	1.2.Высокий уровень профессионального мастерства	Соблюдение санитарно- гигиенических норм.	100%	2
		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов.		2
		Отсутствие замечаний администрации соблюдения норм трудовой дисциплины		2
	1.3.Ведение профессиональной документации	Полнота и своевременность ведения документации.		2
2.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	1.4. Ведение табеля учета использования рабочего времени и расчета заработной платы.			2
	2.1.Отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов во время плановых и внеплановых проверок	Отсутствие замечаний		2
		За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции	По количеству	1
	2.2.Выполнение поручения администрации	Размещение информации на сайте.		1
		Подача материала для размещения на сайте (госвеб, ВК)		1
	2.3. Работа в программах 1-С, АИС, СБИС.			2
	2.4. Ведение документов уполномоченного по правам участников образовательного процесса, профсоюз.	Полнота и своевременность ведения документации.		1
		Участие в образовательных мероприятиях (исполнение ролей)	По количеству	3
	2.5. Общественно-профессиональная деятельность	Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ.	По количеству	0,5

		Участие в мероприятиях корпоративной культуры, политических , гражданских событий.	По количеству	3
	2.6.Организация трудовой деятельности	Наличие положительных отзывов со стороны участников образовательных отношений (грамота, на официальной странице и т.д)	По количеству	1
		Отсутствие жалоб со стороны родителей		2
3.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1. Результативность работы	- ведение реестров родительской оплаты; - подготовка и предоставление отчетов Военному комиссариат; организация электронного документооборота со Службой занятости населения; - подготовка и предоставление отчетности в Пенсионный фонд, ведение реестров по налоговой отчетности.	По количеству	1
	3.2. Обучение на курсах повышения квалификации, применение полученных знаний в собственной профессиональной деятельности.	Наличие удостоверений, сертификатов, материалов. И т.д.		1
	3.3.Выполнение дополнительных видов работ	Участие в реализации инфраструктурных решений , проектная деятельность Участие в создании адаптивно-развивающей среды; оформление помещений, декорации	По количеству	2 2
Должность: специалист по охране труда				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		Балл
		наименование	индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ	1.1.Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	Контроль за соблюдением правовых актов по охране труда	100%	2
	1.2.Высокий уровень профессионального мастерства	Соблюдение санитарно- гигиенических норм. Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов.	100%	2 2

		Отсутствие замечаний администрации соблюдения норм трудовой дисциплины		2
	1.3.Отсутствие производственных травм			1
2.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	2.1.Отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов во время плановых и внеплановых проверок	Отсутствие замечаний.		2
	2.2.Эффективность исполнения должностных обязанностей	Разработка локальных актов	100%	1
	2.3. Составление и предоставление отчетности по охране труда.	Полнота и своевременность ведения документации.		1
	Работа в программе 1-С			1
	2.4.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции	По количеству	1
		Участие в образовательных мероприятиях (исполнение ролей)	По количеству	3
		Размещение информации на сайте.		1
		Подача материала для размещения на сайте (госвеб, ВК)		1
	2.5. Общественно-профессиональная деятельность	Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ.	По количеству	0,5
		Участие в мероприятиях корпоративной культуры, политических , гражданских событий.	По количеству	3
	2.4.Организация трудовой деятельности	Наличие положительных отзывов со стороны участников образовательных отношений (грамота, на официальной странице и т.д)	По количеству	1
		Отсутствие жалоб со стороны родителей		2

3.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1.Результативность работы	- ведение реестров родительской оплаты; - подготовка и предоставление отчетов Военному комиссариат; организация электронного документооборота со Службой занятости населения; - подготовка и предоставление отчетности в Пенсионный фонд	100%	2
	3.2 Обучение на курсах повышения квалификации, применение полученных знаний в собственной профессиональной деятельности.	Наличие удостоверений, сертификатов, материалов. И т.д.	По количеству	2
	3.3.Выполнение дополнительных видов работ	Участие в реализации инфраструктурных решений, проектная деятельность Участие в создании адаптивно-развивающей среды оформление помещений, декорации	По количеству	2 2
Должность: специалист по закупкам				Балл
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		наименование	индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ	1.1.Высокий уровень профессионального мастерства	Обеспечение ведения кадрового учета в соответствии с действующим законодательством, номенклатурой МБДОУ	100%	1
		Соблюдение санитарно- гигиенических норм.	100%	2
		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов.		2
		Отсутствие замечаний администрации соблюдения норм трудовой дисциплины		2
	1.2.Ведение профессиональной документации	Полнота и своевременность ведения документации.		1
2.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и	2.1.Отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов во время плановых и внеплановых проверок	Отсутствие замечаний		2

ответственности при выполнении поставленных задач	2.2.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции	По количеству	1
		Участие в образовательных мероприятиях (исполнение ролей)	По количеству	3
		Размещение информации на сайте.		1
		Подача материала для размещения на сайте (госвеб, ВК)		1
	2.3. Общественно-профессиональная деятельность	Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ.	По количеству	0,5
		Участие в мероприятиях корпоративной культуры, политических , гражданских событий.	По количеству	3
	2.4.Организация трудовой деятельности	Наличие положительных отзывов со стороны участников образовательных отношений (грамота, на официальной странице и т.д)	По количеству	1
		Отсутствие жалоб со стороны родителей		2
	2.5. Работа в программе1-С.			2
	2.6.Проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг.		Факт проведения	1
3.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	2.7.Своевременное предоставление и размещение плана закупок в ГИС		Факт проведения	1
	3.1. Обучение на курсах повышения квалификации, применение полученных знаний в собственной профессиональной деятельности.	Наличие удостоверений, сертификатов, материалов. И т.д.	По количеству	1
	3.2.Выполнение дополнительных видов работ	Участие в реализации инфраструктурных решений ,	По количеству	2
		Участие в создании адаптивно-развивающей среды оформление помещений, декорации		2

Должность: заведующий хозяйством				Балл
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		Наименование	Индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ	1.1.Высокий уровень профессионального мастерства	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	1
		Соблюдение санитарно- гигиенических норм.	100%	2
		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов.		2
	Отсутствие замечаний администрации соблюдения норм трудовой дисциплины	2		
2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	2.1.Результативность работы	Погрузочно- разгрузочные работы;		1
	2.2.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции	По количеству	1
		Участие в образовательных мероприятиях (исполнение ролей)	По количеству	3
		Размещение информации на сайте.		1
		Подача материала для размещения на сайте (госвеб, ВК)		1
	2.3. Общественно- профессиональная деятельность	Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ.	По количеству	0,5
		Участие в мероприятиях корпоративной культуры, политических , гражданских событий.	По количеству	3
	2.4.Организация трудовой деятельности	Наличие положительных отзывов со стороны участников образовательных отношений (грамота, на официальной странице и т.д)	По количеству	1
		Отсутствие жалоб со стороны родителей		2
	2.5. Работа в программе 1-С.			2
3. Выплаты за важность выполняемой работы,	3.1. Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий МБДОУ	100%	1

степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	3.2.Выполнение дополнительных видов работ	Участие в реализации инфраструктурных решений , Участие в создании адаптивно-развивающей среды оформление помещений, декорации	По количеству	2 2
Должность: кладовщик				
Вид стимулирующих выплат	Критерии оценки	Условия		Балл
		Наименование	Индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ	1.1.Высокий уровень профессионального мастерства	Отсутствие нарушений к требованиям приема и условий хранения продуктов в МБДОУ	100%	1
		Соблюдение санитарно- гигиенических норм.	100%	2
		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов.		2
		Отсутствие замечаний администрации соблюдения норм трудовой дисциплины		2
		Обеспечение своевременного исполнения контрактов (ежемесячный анализ, корректировка, планирование).		1
2.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	2.1.Эффективность исполнения должностных обязанностей	Систематичное в полном объеме ведение документации по организации питания;	100% соблюдение требований СанПин	1
	2.2.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции	По количеству	1
		Участие в образовательных мероприятиях (исполнение ролей)	По количеству	3
		Размещение информации на сайте.		1
		Подача материала для размещения на сайте (госвеб, ВК)		1
	2.3. Общественно-профессиональная деятельность	Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ.	По количеству	0,5
		Участие в мероприятиях корпоративной культуры, политических, гражданских событий.	По количеству	3

	2.4.Организация трудовой деятельности	Наличие положительных отзывов со стороны участников образовательных отношений (грамота, на официальной странице и т.д) Отсутствие жалоб со стороны родителей	По количеству	1 2
3.Выплаты за интенсивность ивысокие результаты работы	3.1.Эффективность работы по подготовке к плановым проверкам надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	100%	1
	3.2.Выполнение дополнительных видов работ	Участие в реализации инфраструктурных решений , Участие в создании адаптивно-развивающей среды, оформлнение помещений, декорации	По количеству	2 2
Должность: младший воспитатель				Балл
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		Наименование	Индикатор	
1. Выплата за качество выполняемых работ:	1.1.Высокий уровень профессионального мастерства	Соблюдение санитарно- гигиенических норм.	100%	2
		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов.		2
		Отсутствие замечаний администрации соблюдения норм трудовой дисциплины		2
2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	2.1. Эффективность работы в организации образовательной деятельности	Участие в образовательных мероприятиях(исполнение ролей)	По количеству	3
		Содействие в организации и подготовки проведения НОД	По количеству	3
	2.2. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции	По количеству	3
		Размещение информации на сайте.		1
		Подача материала для размещения на сайте (госвеб, ВК)		1
	2.3. Общественно- профессиональная деятельность	Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ.	По количеству	0,5

		Участие в мероприятиях корпоративной культуры, политических , гражданских событий.	По количеству	3
	2.4.Организация трудовой деятельности	Наличие положительных отзывов со стороны участников образовательных отношений (грамота, на официальной странице и т.д)	По количеству	1
		Отсутствие жалоб со стороны родителей		2
3.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1.Выполнение дополнительных видов работ	Участие в реализации инфраструктурных решений , проектная деятельность	По количеству	2
		Участие в создании адаптивно-развивающей среды (изготовление дидактических и наглядных материалов; оформление помещений, декорации		2
Должность: кастелянша				Балл
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		Наименование	Индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ	1. Высокий уровень профессионального мастерства	Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорных органов	100%	1
		Соблюдение санитарно- гигиенических норм.	100%	2
		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения.		2
		Отсутствие замечаний администрации соблюдения норм трудовой дисциплины		2
2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	2.1.Результативность работы	Погрузочно-разгрузочные работы		1
	2.2. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции	По количеству	1
		Участие в образовательных мероприятиях (исполнение ролей)	По количеству	3
		Размещение информации на сайте.		1
		Подача материала для размещения на сайте (госвеб, ВК)		1
		2.3. Общественно- профессиональная деятельность	Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ.	По количеству

		Участие в мероприятиях корпоративной культуры, политических , гражданских событий.	По количеству	3
	2.4.Организация трудовой деятельности	Наличие положительных отзывов со стороны участников образовательных отношений (грамота, на официальной странице и т.д)	По количеству	1
		Отсутствие жалоб со стороны родителей		2
3.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	3.1.Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий МБДОУ	100%	1
	3.2.Выполнение дополнительных видов работ	Участие в реализации инфраструктурных решений , проектная деятельность Участие в создании адаптивно-развивающей среды (изготовление дидактических и наглядных материалов; оформление помещений, декорации	По количеству	2 2
Должность: машинист стирке и ремонту спецодежды				Баллы
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		Наименование	Индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ	1.1.Высокий уровень профессионального мастерства	Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорных органов	100%	1
		Соблюдение санитарно- гигиенических норм.	100%	2
		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, Отсутствие замечаний администрации соблюдения норм трудовой дисциплины		2 2
2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	2.1. Результативность работы	Погрузо- разгрузочные работы;		1
	2.2.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции		1
		Участие в образовательных мероприятиях(исполнение ролей)	По количеству	3
		Размещение информации на сайте.		1

		Подача материала для размещения на сайте (госвеб, ВК)		1
	2.3. Общественно-профессиональная деятельность	Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ. Участие в мероприятиях корпоративной культуры, политических, гражданских событий.	По количеству По количеству	0,5 3
	2.4. Организация трудовой деятельности	Наличие положительных отзывов со стороны участников образовательных отношений (грамота, на официальной странице и т.д)	По количеству	1
		Отсутствие жалоб со стороны родителей		2
3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	3.1. Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий МБДОУ	100 %	1
	3.2. Выполнение дополнительных видов работ	Участие в реализации инфраструктурных решений Участие в создании адаптивно-развивающей среды, оформление помещений, декорации	По количеству 2	2 2
Должность: повар				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		Наименование	Индикатор	
1. Выплата за качество выполняемых работ	1.1. Высокий уровень профессионального мастерства	Отсутствие нарушений личной гигиены	100%	1
		Соблюдение санитарно-гигиенических норм.	100%	2
		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов.		2
		Отсутствие замечаний администрации соблюдения норм трудовой дисциплины		2
2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении	2.1. Эффективность соблюдения требований СанПин	Отсутствие нарушений графика проведения генеральных уборок	100%	1
		Соблюдение требований к хранению суточной пробы	100%	1
	2.2. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих	По количеству	1

поставленных задач.		в должностные инструкции		
		Участие в образовательных мероприятиях (исполнение ролей)	По количеству	3
		Размещение информации на сайте.		1
		Подача материала для размещения на сайте (госвеб, ВК)		1
	2.3. Общественно-профессиональная деятельность	Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ.	По количеству	0,5
		Участие в мероприятиях корпоративной культуры, политических, гражданских событий.	По количеству	3
	2.4. Организация трудовой деятельности	Наличие положительных отзывов со стороны участников образовательных отношений (грамота, на официальной странице и т.д)	По количеству	1
		Отсутствие жалоб со стороны родителей		2
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1. Эффективность работы по подготовке к плановым проверкам надзорных органов	- отсутствие замечаний при проверке надзорных органов и положительных результатов лабораторных исследований на патогенные пробы	100%	1
	3.2. Выполнение дополнительных видов работ	Участие в реализации инфраструктурных решений, участие в создании адаптивно-развивающей среды оформление помещений, декорации	По количеству	2 2
Должность: кухонный рабочий				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки			
		наименование	индикатор	Баллы
1. Выплата за качество выполняемых работ	1.1. Высокий уровень профессионального мастерства	Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорных органов	100%	1
		Соблюдение санитарно-гигиенических норм.	100%	2
		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения,		2
		Отсутствие замечаний администрации соблюдения норм трудовой дисциплины		2

2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	2.1.Результативность работы	Погрузочно-разгрузочные работы;		1
	2.2. Общественно-профессиональная деятельность	Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ.	По количеству	0,5
		Участие в мероприятиях корпоративной культуры, политических , гражданских событий.	По количеству	3
	2.3.Организация трудовой деятельности	Наличие положительных отзывов со стороны участников образовательных отношений (грамота, на официальной странице и т.д)	По количеству	1
		Отсутствие жалоб со стороны родителей		2
	2.4.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящие в должностные инструкции	По количеству	1
		Участие в образовательных мероприятиях (исполнение ролей)	По количеству	3
		Размещение информации на сайте.		1
Подача материала для размещения на сайте (госвеб, ВК)			1	
3.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	3.1.Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий МБДОУ	100%	1
	3.2.Выполнение дополнительных видов работ	Участие в реализации инфраструктурных решений ,	По количеству	2
Участие в создании адаптивно-развивающей среды; оформление помещений, декорации		2		
Должность: уборщик служебных помещений				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		Баллы
		Наименование	Индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ	1.1.Высокий уровень профессионального мастерства	Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорных органов	100%	1
		Соблюдение санитарно- гигиенических норм.	100%	2
		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения,		2
		Отсутствие замечаний администрации соблюдения норм трудовой дисциплины		2

2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	2.1.Результативность работы	Погрузочно-разгрузочные работы;		1
	2.2.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции	По количеству	1
		Участие в образовательных мероприятиях (исполнение ролей)	По количеству	3
		Размещение информации на сайте.		1
		Подача материала для размещения на сайте (госвеб, ВК)		1
	2.3. Общественно-профессиональная деятельность	Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ.	По количеству	0,5
		Участие в мероприятиях корпоративной культуры, политических , гражданских событий.	По количеству	3
3.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	2.4.Организация трудовой деятельности	Наличие положительных отзывов со стороны участников образовательных отношений (грамота, на официальной странице и т.д) Отсутствие жалоб со стороны родителей	По количеству	1 2
	3.1.Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий МБДОУ	100%	1
	3.2.Выполнение дополнительных видов работ	Участие в реализации инфраструктурных решений , Участие в создании адаптивно-развивающей среды оформление помещений, декорации	По количеству	2 2
Должность:дворник				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		Баллы
		Наименования	Индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ	1.1.Высокий уровень профессионального мастерства	Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорных органов	100%	1
		Соблюдение санитарно- гигиенических норм.	100%	2
		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения,		2
		Отсутствие замечаний администрации соблюдения норм трудовой дисциплины		2

2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	2.1.Результативность работы	Погрузочно- разгрузочные работы;		1
	2.2.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции	По количеству	1
		Участие в образовательных мероприятиях (исполнение ролей)	По количеству	3
		Размещение информации на сайте.		1
		Подача материала для размещения на сайте (госвеб, ВК)		1
	2.3. Общественно- профессиональная деятельность	Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ.	По количеству	0,5
Участие в мероприятиях корпоративной культуры, политических , гражданских событий.		По количеству	3	
	2.4.Организация трудовой деятельности	Наличие положительных отзывов со стороны участников образовательных отношений (грамота, на официальной странице и т.д	По количеству	1
		Отсутствие жалоб со стороны родителей		2
3.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	3.1.Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий МБДОУ	100%	1
	3.2.Выполнение дополнительных видов работ	Участие в реализации инфраструктурных решений , проектная деятельность	По количеству	2
		Участие в создании адаптивно-развивающей среды; оформление помещений, декорации		2
Должность: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		Балл
		Наименование	Индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ	1.1.Высокий уровень профессионального мастерства	Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорных органов	100%	1
		Соблюдение санитарно- гигиенических норм.	100%	2

		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения,		2
		Отсутствие замечаний администрации соблюдения норм трудовой дисциплины		2
2.Выплаты за интенсивность ивысокие результаты работы	2.1.Результативность работы	Погрузочно-разгрузочные работы;		1
	2.2.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции		1
		Участие в образовательных мероприятиях (исполнение ролей)	По количеству	3
		Размещение информации на сайте.		1
		Подача материала для размещения на сайте (госвеб, ВК)		1
	2.3. Общественно-профессиональная деятельность	Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ.	По количеству	0,5
		Участие в мероприятиях корпоративной культуры, политических , гражданских событий.	По количеству	3
	2.4.Организация трудовой деятельности	Наличие положительных отзывов со стороны участников образовательных отношений (грамота, на официальной странице и т.д)	По количеству	1
Отсутствие жалоб со стороны родителей			2	
3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственностипри выполнении поставленных задач	3.1. Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий МБДОУ	100%	1
	3.2.Выполнение дополнительных видов работ	Участие в реализации инфраструктурных решений , проектная деятельность	По количеству	2
		Участие в создании адаптивно-развивающей среды ; оформление помещений, декорации		2
Должность: сторож				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		Баллы
		Наименование	Индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ	1.1.Высокий уровень профессионального мастерства	Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорных органов	100%	1

		Соблюдение санитарно- гигиенических норм.	100%	2
		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения,		2
		Отсутствие замечаний администрации соблюдения норм трудовой дисциплины		2
2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	2.1.Результативность работы	Погрузочно-разгрузочные работы;		1
	2.2.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящие в должностные инструкции		1
		Участие в образовательных мероприятиях (исполнение ролей)	По количеству	3
		Размещение информации на сайте.		1
		Подача материала для размещения на сайте (госвеб, ВК)		1
	2.3. Общественно- профессиональная деятельность	Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ.	По количеству	0,5
		Участие в мероприятиях корпоративной культуры, политических , гражданских событий.	По количеству	3
	2.4.Организация трудовой деятельности	Наличие положительных отзывов со стороны участников образовательных отношений (грамота, на официальной странице и т.д)	По количеству	1
		Отсутствие жалоб со стороны родителей		2
3.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	3.1.Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий МБДОУ.	100%	1
	3.2.Выполнение дополнительных видов работ	Участие в реализации инфраструктурных решений , проектная деятельность .	По количеству	2
		Участие в создании адаптивно-развивающей среды; оформление помещений, декорации		2

1 прошто, пронумеровано

Исполняющий обязанности

заведующего МБДОУ №224

К.Н.Степьмашенко

