

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 224 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по художественно-эстетическому
направлению развития детей»

660095 г. Красноярск

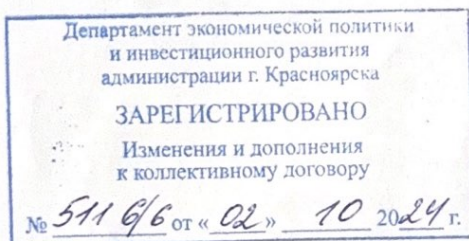
ул. Коммунальная, 20

ИНН/КПП 2461023451/246101001
ОГРН 1022401944597 БИК 040407001
тел. 201-19-54, e-mail: dou224@mailkrsk.ru

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 224 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по художественно-эстетическому
направлению развития детей»

Регистрационный № 5116 от 17.01.2023 года.



От работодателя

Исполняющий обязанности
Заведующего



К.Н.Стельмашенко

01.10.2024г.

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации



Е.В.Белова

01.10.2024г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 224» в лице Исполняющего обязанности заведующего Стельмашенко Ксении Николаевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Беловой Елены Викторовны, действующего Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «17» 01.2023 г. № 5116, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.8 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

2. В пункте 5.13. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «от 14.05.2015 № 466» заменить на слова «от 03.04.2024 № 415».

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.

Исполняющий обязанности
Заведующего

К.Н.Стельмашенко
01.10.2024г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
профсоюзная
организация
МБДОУ № 224
Е.В.Белова
01.10.2024г.


Прошито, пронумеровано

01.10.2024

2

стораниц

Исполняющий обязанности

заведующего МВ ДОУ №224

Ж.Н. Стельмашенко

