

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 224 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по художественно-эстетическому направлению развития детей»**

660095 г. Красноярск
ул. Коммунальная, 20

ИНН/КПП 2461023451/246101001
ОГРН 1022401944597 БИК 040407001
тел. 201-19-54, e-mail: dou224@mailkrsk.ru

КОРРУПЦИОГЕННАЯ КАРТА РАБОЧЕГО МЕСТА ЗАВЕДУЮЩЕГО МБДОУ № 224

1. Процесс	2. Подпроцесс	3. Участники процесса	4. Критические точки			Сигналы опасности	Возможные коррупционные правонарушения	Коллизии	Вероятность наступления (высокая – «скорее всего»; Средняя – «может быть»; Низкая – «вряд ли»)	Последствия совершенного действия
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть					
Взаимодействие с воспитанниками и их родителями	Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями (законными представителями) воспитанников	Заведующий, зам. зав. по АХР, Зам. зав. по ВМР Родители (законные представители)	7	6	8	Неверная вводящая в заблуждение информация. Неудовлетворительная документация. Частые жалобы	Присвоение денежных средств. Изменение целевого назначения. Отсутствие публичной и общедоступной отчетности	Превышение должностных полномочий. Предоставление ложной отчетности. Манипуляция данными. Нецелевое использование	Высокая	Ответственность в соответствии с действующим законодательством Судебные разбирательства. Жалобы. Конфликтные ситуации; Снижение индекса доверия к ДОУ; Увольнение кадров и поиск новых сотрудников

Взаимодействие с трудовым коллективом	Утверждение структуры штатного расписания. Формирование фонда оплаты труда. В том числе стимулирующей части (надбавок, доплат) Подбор, прием и увольнение кадров	Заведующий	4	6	6	Неверная вводящая в заблуждение информация.	Необоснованное увеличение штатных единиц	Превышение должностных полномочий;	Средняя	Конфликтные ситуации. Жалобы. Судебные разбирательства. Проведение дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников.
	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	Заведующий	4	8	8	Неинформированность заведующего о законах и нормативных актах. Неправильная, вводящая в заблуждение информация. Неудовлетворительная документация 4. Необычно хорошо сделанный отчет. 5. Недостаток компетентности. 6. Частые жалобы.		Оплата не в полном объеме. Оплата рабочего времени и в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Несоответствие фактических оснований выплат стимулирующего характера критериям, предусмотренным положением об оплате труда. Искажение информации для установления стимулирующих выплат. Отсутствие подтверждающих документов, являющихся основанием для установления стимулирующих выплат.	Высокая	Жалобы. Конфликтные ситуации. Судебные разбирательства. Проведение внеплановых дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников

								Фавортизм. Протекционизм.		
	Создание условий для внедрения инноваций, участие в различных программах, проектах, грантах	Зам.зав. по ВМР, старшие воспитатели	1	3	5	Нежелание сотрудничать. Неудовлетворительная документация Необычно хорошо сделанный отчёт. Частые жалобы.	Злоупотребление должностными полномочиями. Нецелевое использование средств. Отсутствие достоверной отчётности	Подкуп. Сговор с заинтересованными лицами. Служебный подлог. Фальсификация документов Присвоение денежных средств. Мошенничество.	Низкая	Конфликтные ситуации. Судебные разбирательства. Проведение внеплановых дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
	Обеспечение этики и служебного поведения работников	Зам.зав. по ВМР, старшие воспитатели, зам.зав. по АХР	1	3	5	Частые жалобы. Нежелание сотрудничать	Приём взяток, подарков Необъективная оценка деятельности работника. Фаворцинизм. Проявление грубости, хамства, унижения, оскорбления. Применение мер физического и психического воздействия.		Низкая	Жалобы. Конфликтные ситуации. Судебные разбирательства. Проведение внеплановых дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
Распоряжение финансовыми материальными ресурсами	Обеспечение сохранности и пополнение учебно-материальной базы	Зам.зав. по ВМР, старшие воспитатели, зам.зав. по АХР	2	2	3	Нежелание сотрудничать Частые жалобы.	Регулярная инвентаризация. Неверная, вводящая в заблуждение информация. Неудовлетворительная отчетность и документация. Нежелание работников сотрудничать	Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Хищение. Фальсификация документов. Служебный подлог. Присвоение денежных средств. Мошенничество.	Низкая	Жалобы. Конфликтные ситуации Судебные разбирательства. Проведение плановых дополнительных проверок. Снижение доверия к членам комиссии МБДОУ. Недостаток пополнения материальной базы

										МБДОУ
	Осуществление муниципальных закупок	Зам .зав. по АХР, Контрактный управляющий	8	8	8	Не информированность заведующего о законах и нормативных актов. Неудовлетворительная документация Необычно хорошо сделанный отчёт. Расточительный образ жизни сотрудника	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Осуществление нецелесообразных покупок. 3.Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Хищение. Фальсификация документов. Служебный подлог. Присвоение денежных средств. Мошенничество.	высокая	Жалобы. Конфликтные ситуации. Судебные разбирательства. Проведение внеплановых дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
Управление. Административно - хозяйственная деятельность	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МБДОУ, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/ спонсоров	Заведующий	4	8	6	Не информированность заведующего о законах и нормативных актов. Неудовлетворительная документация Необычно хорошо сделанный отчёт. Расточительный образ жизни сотрудника	Присвоение денежных средств. Предоставление ложной отчётности. Отсутствие контроля. Действия в обход потребности МБДОУ. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник		высокая	Жалобы. Конфликтные ситуации. Судебные разбирательства. Проведение внеплановых дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников

Управление и административно хозяйственная деятельность	Определение стратегий, целей и задач развития образовательной организации	Старший воспитатель, Зам. зав. по АХР	1	3	3	Не информированность заведующего о законах и нормативных актов.	Слабое знание юридических норм	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов	Низкая	Жалобы. Конфликтные ситуации. Судебные разбирательства. Проведение внеплановых дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
	Принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов МБДОУ	Заведующий	1	3	3	Не информированность заведующего о законах и нормативных актов.	Слабое знание юридических норм	Злоупотребление должностными полномочиями. Фальсификация документов	низкая	Жалобы. Конфликтные ситуации. Судебные разбирательства. Проведение внеплановых дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
	Решение административных и хозяйственных вопросов в соответствии с уставом МБДОУ	Старший воспитатель, Зам. зав. по АХР	5	5	5	Не информированность заведующего о законах и нормативных актов.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных	Фальсификация документов. Подкуп. Мошенничество. Порча имущества	Средняя	Жалобы. Конфликтные ситуации. Судебные разбирательства. Проведение внеплановых дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников

							обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Отсутствие контроля			
	Обеспечение эффективного взаимодействия с предприятиями, организациями	Старший воспитатель, Зам. зав. по АХР	1	3	1	Не информированность заведующего о законах и нормативных актов.	Отсутствие отчётности. Исполнение ненадлежащего контроля	Злоупотребление должностными полномочиями.	низкая	Жалобы. Конфликтные ситуации. Судебные разбирательства. Проведение внеплановых дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
	Учет, хранение и выдача документов строгой отчётности	Старший воспитатель, Зам. зав. по АХР	1	1	1	Недостаток в компетентности или организации (в планировании, управлении сотрудниками); Расточительный образ жизни	Использование в личных целях или интересах группы информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Злоупотребление должностными полномочиями	Низкая	Жалобы. Конфликтные ситуации. Судебные разбирательства. Проведение внеплановых дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
Соблюдение законодательства и взаимодействия с государственным и муниципальными органами	Обеспечение реализации федерального государственного образовательного стандарта	Старший воспитатель, Зам. зав. по АХР	4	6	3	Недостаток в компетентности или организации (в планировании, управлении сотрудниками);	Отсутствие отчётности. Исполнение ненадлежащего контроля	Сговор с заинтересованными лицами. Фальсификация документов. Служебный подлог.	низкая	Проведение внеплановых дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников

	Формирование и утверждение государственного муниципального задания для МБДОУ	Заведующий	1	3	3	Недостаток в компетентности или организации (в планировании, управлении сотрудниками) Неверная информация	Отсутствие контроля. Искажение информации	Фальсификация документов.	Низкая	Проведение внеплановых дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
	Выполнение правил по пожарной безопасности	Старший воспитатель, Зам. зав. по АХР	1	2	2	Неудовлетворительная отчетность, документации Необычно хорошо сделанный отчет. Неправильная, вводящая в заблуждение информация; Не информированность руководителя о законах и нормативных документах; Нежелание руководства или работников сотрудничать. Отсутствие разделения обязанностей Недостаток в компетентности.	Представление ложной информации	Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Фальсификация документов. Служебный подлог. Мошенничество. Дача взятки	Низкая	Жалобы. Конфликтные ситуации. Судебные разбирательства. Проведение внеплановых дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
	Выполнение санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований	Старший воспитатель, Зам. зав. по АХР	1	2	2	Неудовлетворительная отчетность, документации Необычно хорошо сделанный отчет. Неправильная, вводящая в заблуждение информация; Не информированность руководителя о законах и	Представление ложной информации. Отсутствие контроля	Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Фальсификация документов. Служебный подлог. Мошенничество. Дача взятки	Низкая	Жалобы. Конфликтные ситуации. Судебные разбирательства. Проведение внеплановых дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение

						нормативных документах; Нежелание руководства или работников сотрудничать. Отсутствие разделения обязанностей Недостаток в компетентности.				кадров, поиск новых сотрудников
	Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничество с органами государственной власти, местного самоуправления	Старший воспитатель, Зам.зав. по АХР	1	3	3	Неудовлетворительная отчетность, документации Необычно хорошо сделанный отчет. Неправильная, вводящая в заблуждение информация; Не информированность руководителя о законах и нормативных документах; Нежелание руководства или работников сотрудничать. Отсутствие разделения обязанностей Недостаток в компетентности	Представление ложной информации. Отсутствие контроля	Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Фальсификация документов. Служебный подлог. Мошенничество. Дача взятки	Низкая	Жалобы. Конфликтные ситуации. Судебные разбирательства. Проведение внеплановых дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников
	Защита интересов МБДОУ в контрольных и надзорных органах власти	Заведующий	3	5	7	Неправильная, вводящая в заблуждение информация; Не информированность руководителя о законах и нормативных документах; Нежелание руководства или работников	Представление ложной информации, отчётности. Отсутствие контроля со стороны руководителя	Сговор с заинтересованными лицами. Подкуп. Фальсификация документов. Служебный подлог. Мошенничество. Дача взятки	Высокая	Жалобы. Конфликтные ситуации. Судебные разбирательства. Проведение внеплановых дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров, поиск новых

						сотрудничать. Отсутствие разделения обязанностей Недостаток в компетентности. Имевшие место в прошлом или текущие уголовные и административные преследования в отношении организации и сотрудников; – не отвечающие требованиям внутренние и руководителя о законах и нормативных документах;				сотрудников
	Подготовка в Управление образования ежегодного отчета о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств и публичного отчета о деятельности образовательной организации в целом	Старший воспитатель, Зам. зав. по АХР	5	5	5	Неправильная, вводящая в заблуждение информация; Не информированность Нежелание руководства или работников сотрудничать. Отсутствие разделения обязанностей Недостаток в компетентности внешние аудиторские проверки.	Представление ложной информации, отчётности. Отсутствие контроля со стороны руководителя	Злоупотребление должностными полномочиями Фальсификация документов. Служебный подлог. Мошенничество. Дача взятки	Средняя	Жалобы. Конфликтные ситуации. Судебные разбирательства Проведение внеплановых дополнительных проверок. Снижение индекса доверия к МБДОУ. Увольнение кадров, поиск новых сотрудников

Должности работников учреждения, являющиеся ключевыми для совершения коррупционного правонарушения.

1. Заведующий МБДОУ. Имеет возможность злоупотребления служебным положением, получение взятки, получение выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя, для третьих лиц. Реализует коррупционно-опасные функции: размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг; осуществление надзора и контроля; подготовка и принятие решений о распределении бюджетных субвенций, принятии решений о целевом распределении средств, полученных от родителей.

2.Заведующий хозяйством. Имеет возможности для сговора с поставщиками, соответственно и для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц, использования учебно-материальной базы по своему усмотрению. Реализует коррупционно-опасные функции: размещение заказов на поставку товаров, выполнение хозяйственных работ; подготовка и принятие решений о распределении бюджетных субвенций, принятии решений о целевом распределении средств, полученных от родителей, хранение и распределение материально-технических ресурсов.

3. Старший воспитатель. Имеет возможность злоупотребления служебным положением, получение взятки, получение выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя, для третьих лиц, использования учебно-материальной базы по своему усмотрению. Реализует коррупционно-опасные функции: ,выполнение работ и оказание услуг; осуществление надзора и контроля.

4. Учитель, воспитатель. Имеет возможность злоупотребления служебным положением, получение взятки, получение выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя, для третьих лиц, использования учебно-материальной базы по своему усмотрению, имеет возможность услуги по уходу и присмотру за воспитанниками или репетиторству. Может использовать в личных целях информацию ,полученную от родителей. Может быть вовлечен в коррупционные схемы, связанные с вознаграждением за выполнение только профессиональных обязанностей. Реализует коррупционно-опасные функции: ,выполнение работ и оказание услуг.

Заведующий МБДОУ № 224



А.С. Валевич