

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное  
учреждение  
«Детский сад № 224 общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности по художественно-эстетическому  
направлению развития детей»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 224 общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности по художественно-эстетическому  
направлению развития детей»  
2023-2025гг.

Регистрационный номер № 5116 от 17.01.2023г.

<p>От работодателя:</p> <p>Руководитель</p> <p> А.С.Валевич</p> <p>30.07.2024г.</p> <p></p>	<p>От работников:</p> <p>Председатель первичной профсоюзной организации</p> <p> Е.В.Белова</p> <p>30.07.2024г.</p> <p></p>
---	--

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
Изменения и дополнения  
к коллективному договору  
№ 5116/5 от « 30 » 07 2024 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 224» в лице заведующего Валиевич Анны Сергеевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Беловой Елены Викторовны, действующего Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «17» 01.2023 г. № 5116, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Изложить таблицу Приложения № 1 «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников МБДОУ № 224» к Приложению № 2 «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 224» к Коллективному договору в новой редакции: «

Должность: старший воспитатель				Баллы
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		наименование	индикатор	
1. Выплата за качество выполняемых работ	1.1. Организация педагогического процесса в соответствии с действующим законодательством	Обеспечение открытости образовательного процесса	Аналитическая отчетность, творческие достижения воспитанников, педагогов, банк достижений воспитанников, педагогов, МБДОУ.	1
	1.2. Наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических работников на квалификационную категорию		1
		проведение различных форм методической деятельности в учреждении		1
	1.3. Профессиональное становление молодого специалиста в рамках сотрудничества и наставничества	Участие в соответствующих семинарах, конференциях, педагогических сообществах и мероприятиях различного уровня.		1
2. Выплаты за важность выполняемых работ	2.1. Эффективность работы в области инновационной	Выполнение плана работы с начинающими педагогами		1
		Обобщение и предъявление собственного педагогического опыта:	сертификат	1

й работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	деятельности	- наличие публикации в печатных изданиях различного уровня, на сайтах; научно – практических конференциях; - очное, заочное выступление, презентация материалов на научно – практических конференциях, мероприятиях различного уровня - подготовка участников открытых мастер- классов, открытых занятий, и подготовка мероприятий различного уровня	сертификат  материалы выступлений	1  0,5
	2.2.Эффективность работы в области информатизации образовательного процесса	Реализация образовательных проектов, организация поисково-исследовательской деятельности, внедрение инновационных технологий; разработка собственных методических пособий.	Проект Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие. Перспективно-тематический план, фотоотчет Контроль наличия материалов	1
	2.3.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции За благоустройство здания и территории учреждения Введение реестров на компенсацию, документов уполномоченного по правам участников образовательного процесса, профсоюз, контроль за исполнением родительской платы по ДОУ. Наставничество. Воинский учет		1 1 1
3.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1.Собственные достижения в мероприятиях различного уровня	- победа во всероссийских конкурсах; в муниципальных, региональных конкурсах; (очное, заочное)  - участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах. (очное, заочное)	Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо	1  0,5
	3.2.Достижения воспитанников в мероприятиях различного уровня	- подготовка победителя в очных заочных конкурсах, муниципальных, региональных, всероссийских (кроме МБДОУ);  - подготовка участника в очных, заочных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах. (кроме МБДОУ)	Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо	1  0,5
	3.4. Сотрудничество со сторонними учреждениями культуры	Наличие и выполнение согласованного плана, сценария мероприятия.		1

	3.5. Деятельность по предоставлению дополнительных образовательных услуг.	Разработка и реализация системы работы по организации дополнительного образования воспитанников через систему кружков, секций , студий.	Наличие разработанной программы по дополнительному образованию воспитанников. Отчетно- открытые мероприятия.	1
<b>Должность: педагог-психолог</b>				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		Наименование	индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ.	1.1.Организация педагогического процесса в соответствии с ООП ДО.	Организация и руководство работой ПМПК	100 %	0,5
		Обеспечение эффективности, систематичности проведения диагностических исследований организаций педагогического процесса в соответствии с годовым планом	отчеты, справки	0,5
	1.2. Профессиональное становление молодого специалиста в рамках сотрудничества и наставничества	Участие в соответствующих семинарах, конференциях, педагогических сообществах и мероприятиях различного уровня.		1
		Выполнение плана работы с начинающими педагогами		1
2.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	2.1.Эффективность работы по нормализации психологического климата МБДОУ	Проведение тренингов направленных на психопрофилактику эмоционального выгорания и повышение психологической культуры педагогов	План проведения, отчет	0,5
		Реализация образовательных проектов, организация поисково-исследовательской деятельности, внедрение инновационных технологий.	Проект Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие	1
	2.2.Эффективность работы в области инновационной деятельности	Проведение консультационных мероприятий, мастер- классов, открытые просмотры для родителей (законных представителей)	Методическая разработка, положение, отчет с публикацией	1
		Организация мероприятий по привлечению родителей (законных представителей) к образовательной деятельности вне годового плана работы ДОУ	Методическая разработка, положение, отчет с публикацией	1
2.4Общественно-профессиональная деятельность		Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ.		0,5
		На различных уровнях Участие в мероприятиях в рамках		1

		корпоративной культуры, профсоюзной деятельности, политических и гражданских событий.		
	2.5.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции		1
		За благоустройство здания и территории учреждения, совмещение/замещение должностей.		1
		Введение реестров на компенсацию, документов уполномоченного по правам участников образовательного процесса, профсоюз, контроль за исполнением родительской платы по ДОУ. Наставничество, Воинский учет.		1
		Размещение информации на сайте. Подача материала для размещения на сайте		1
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1. Собственные достижения в мероприятиях различного уровня	- победа во всероссийских, региональных, муниципальных конкурсах; (очное, заочное)  - участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах; (очное, заочное)	Дипломы, грамоты, сертификат, благодарственное письмо	1 0,5
	3.2. Сотрудничество со сторонними учреждениями культуры	Наличие и выполнение согласованного плана, сценария мероприятия.		1
	3.3. Деятельность по предоставлению дополнительных образовательных услуг.	Разработка и реализация системы работы по организации дополнительного образования воспитанников через систему кружков, секций, студий.	Наличие разработанной программы по дополнительному образованию воспитанников. Отчетно-открытые мероприятия.	1
<b>Должность: методист</b>				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		наименование	индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ.	1.1.Организация педагогического процесса в соответствии действующим законодательством	Организация и проведение открытых мероприятий с родителями (законными представителями) на уровне районных и городских мероприятий	План мероприятия, сценарий. фото отчет	1
		Реализация образовательных проектов, организация поисково-исследовательской деятельности, внедрение инновационных технологий.	Проект Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие	1

	1.2.Профессиональное становление молодого специалиста в рамках сотрудничества и наставничества	Участие в соответствующих семинарах, конференциях, педагогических сообществах и мероприятиях различного уровня.  Выполнение плана работы с начинающими педагогами		1  1
2.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	2.1.Эффективность работы в области инновационной деятельности	Обобщение и предъявление собственного педагогического опыта: - наличие публикации в печатных изданиях различного уровня, на сайтах; научно – практических конференциях; - очное, заочное выступление, презентация материалов на научно – практических конференциях, мероприятиях различного уровня; Публикация образовательных, творческих проектов, внедрение инновационных технологий.	Дипломы, грамоты, Сертификат (копия печатного издания) Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие	1
	2.2.Общественно-профессиональная деятельность	Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ. На различных уровнях Участие в мероприятиях в рамках корпоративной культуры, профсоюзной деятельности, политических и гражданских событий.		0.5  1
	2.3. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции		1
		За благоустройство здания и территории учреждения		1
		Введение реестров на компенсацию, документов уполномоченного по правам участников образовательного процесса, контроль за исполнением родительской платы по ДОУ. Наставничество. Воинский учет.		1
3.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1.Собственные достижения в мероприятиях различного уровня	- победа во всероссийских конкурсах, региональных конкурсах, муниципальных конкурсах; (очная, заочная)  - участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах (очное, заочное)	Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо	1  0,5
	3.2. Достижения воспитанников в мероприятиях различного уровня	- подготовка победителя в очных, заочных конкурсах, региональных, всероссийских муниципальных (кроме МБДОУ);	Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо Диплом, грамота,	1

		- подготовка участника в очных, заочных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах. (кроме МБДОУ)	сертификат, благодарственное письмо	0,5
	3.3.Сотрудничество со сторонними учреждениями культуры	Наличие и выполнение согласованного плана, сценария мероприятия.		1
	3.4. Деятельность по предоставлению дополнительных образовательных услуг.	Разработка и реализация системы работы по организации дополнительного образования воспитанников через систему кружков, секций, студий.	Наличие разработанной программы по дополнительному образованию воспитанников. Отчетно-открытые мероприятия.	1
<b>Должность: воспитатель</b>				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		
		наименование	индикатор	
1. Выплата за качество выполняемых работ:	1.1.Организация педагогического процесса в соответствии действующим законодательством	Обобщение и предъявление собственного педагогического опыта: - наличие публикации в печатных изданиях различного уровня, на сайтах; научно – практических конференциях; - очное. заочное выступление, презентация материалов на научно – практических конференциях, мероприятиях различного уровня (кроме МБДОУ)	Дипломы, грамоты, Сертификат (копия печатного издания)	1
	1.2.Посещаемость воспитанников	Не менее 80%		1
	1.3. Дизайн (изменение) образовательной среды помещений и территории	Реализация инфраструктурного проекта (кроме оформления залов к праздникам и развлечениям) Оформление выставок, информационных и фото зон в помещениях и на территории МБДОУ		1
	1.4.Профессиональное становление молодого специалиста в рамках сотрудничества и наставничества.	Участие в соответствующих семинарах, конференциях, педагогических сообществах и мероприятиях различного уровня.		1
Выполнение плана работы с начинающими педагогами			0,5	
2. Выплаты за важность выполняемой работы,	2.1.Эффективность работы в области инновационной деятельности	Реализация образовательных проектов, организация поисково-исследовательской деятельности, внедрение инновационных	Проект Методическая разработка, авторская методика, программа,	1

степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.		технологий.	пособие	
	2.2.Общественно-профессиональная деятельность	Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ.		0,5
		Участие в мероприятиях в рамках корпоративной культуры, профсоюзной деятельности, политических и гражданских событий.		1
	2.3.Эффективность работы информатизации образовательного процесса по взаимодействию с родительской общественностью	Проведение консультационных мероприятий, мастер- классов, открытые просмотры для родителей (законных представителей) Организация мероприятий по привлечению родителей (законных представителей) к образовательной деятельности вне годового плана работы ДОУ	Методическая разработка, положение, отчет с публикацией	1
		Наличие обоснованных обращений родителей (отсутствие жалоб)	Отсутствие обоснованных обращений родителей	1
	2.4.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции		1
		За благоустройство здания и территории учреждения, совмещение/замещение должностей.		1
		Введение реестров на компенсацию, документов уполномоченного по правам участников образовательного процесса, контроль за исполнением родительской платы по ДОУ. Наставничество. Воинский учет.		1
		Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими		1

		отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся		
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1. Собственные достижения в мероприятиях различного уровня	- победа во всероссийских конкурсах; в муниципальных, региональных конкурсах; (очное, заочное)  - участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах. (очное, заочное)	Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо	1  0,5
	3.2. Достижения воспитанников в мероприятиях различного уровня	- подготовка победителя в очных заочных конкурсах, муниципальных, региональных, всероссийских (кроме МБДОУ);  - подготовка участника в очных, заочных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах. (кроме МБДОУ)	Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо	1  0,5
	3.2. Работа в условиях производственной необходимости, замена сотрудника.	При нагрузке 1 до 10 дней	По количеству	0,5

**Должность: инструктор по физической культуре**

Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		наименование	Индикатор	
1. Выплата за качество выполняемых работ.	1.1. Организация педагогического процесса в соответствии действующим законодательством	Организация и проведение открытых мероприятий на уровне районных и городских мероприятий, мероприятий ДОУ.	План мероприятия, сценарий. фото отчет	1
		Реализация образовательных проектов, организация поисково-исследовательской деятельности, внедрение инновационных технологий.	Проект Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие	1
	1.2. Профессиональное становление молодого специалиста в рамках сотрудничества и наставничества	Участие в соответствующих семинарах, конференциях, педагогических сообществах и мероприятиях различного уровня.		1
		Выполнение плана работы с начинающими педагогами		1
2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и	2.1. Эффективность работы в области инновационной деятельности	Обобщение и предъявление собственного педагогического опыта: - наличие публикации в печатных изданиях различного уровня, на сайтах; научно – практических конференциях;	Дипломы, грамоты, Сертификат (копия печатного издания) Методическая разработка, авторская	1

ответственн ости при выполнении поставленн ых задач.		- очное, заочное выступление, презентация материалов на научно – практических конференциях, мероприятиях различного уровня; Публикация образовательных, творческих проектов, внедрение инновационных технологий.	методика, программа, пособие	
	2.2Общественно- профессиональная деятельность	Деятельность в комиссиях, комитетах и экспертных группах МБДОУ. На различных уровнях Участие в мероприятиях в рамках корпоративной культуры, профсоюзной деятельности, политических и гражданских событий.		0.5  1
	2.3. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции		1
		За благоустройство здания и территории учреждения, совмещение/замещение должностей.		1
		Введение реестров на компенсацию, документов уполномоченного по правам участников образовательного процесса, контроль за исполнением родительской платы по ДОУ. Наставничество. Воинский учет.		1
	2.4 Эффективность работы информатизации образовательного процесса по взаимодействию с родительской общественностью	Проведение консультационных мероприятий, мастер- классов, открытые просмотры для родителей (законных представителей) Организация мероприятий по привлечению родителей (законных представителей) к образовательной деятельности вне годового плана работы ДОУ	Методическая разработка, положение, отчет с публикацией	1
	Наличие обоснованных обращений родителей (отсутствие жалоб)	Отсутствие обоснованных обращений родителей	1	
3.Выплаты за интенсивнос ть и высокие результаты работы	3.1.Собственные достижения в мероприятиях различного уровня	- победа во всероссийских конкурсах, региональных конкурсах, муниципальных конкурсах; (очная, заочная)  - участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах (очное, заочное)	Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо	1  0,5
	3.2. Достижения воспитанников в мероприятиях различного уровня	- подготовка победителя в очных, заочных конкурсах, региональных, всероссийских муниципальных (кроме МБДОУ);	Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо Диплом, грамота, сертификат,	1  0,5

		- подготовка участника в очных, заочных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах. (кроме МБДОУ)	благодарственное письмо	
	3.3. Сотрудничество со сторонними учреждениями культуры	Наличие и выполнение согласованного плана, сценария мероприятия.		1
	3.4. Деятельность по предоставлению дополнительных образовательных услуг.	Разработка и реализация системы работы по организации дополнительного образования воспитанников через систему кружков, секций, студий.	Наличие разработанной программы по дополнительному образованию воспитанников. Отчетно-открытые мероприятия.	1
<b>Должность: музыкальный руководитель</b>				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		наименование	индикатор	
1. Выплата за качество выполняемых работ.	1.1. Организация педагогического процесса в соответствии действующим законодательством	Организация и проведение открытых мероприятий на уровне районных и городских мероприятий, мероприятий ДОУ.	План мероприятия, сценарий. фото отчет	1
		Реализация образовательных проектов, организация поисково-исследовательской деятельности, внедрение инновационных технологий.	Проект Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие	1
	1.2. Профессиональное становление молодого специалиста в рамках сотрудничества и наставничества	Участие в соответствующих семинарах, конференциях, педагогических сообществах и мероприятиях различного уровня.		1
		Выполнение плана работы с начинающими педагогами		1
2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	2.1. Эффективность работы в области инновационной деятельности	Обобщение и предъявление собственного педагогического опыта: - наличие публикации в печатных изданиях различного уровня, на сайтах; научно – практических конференциях; - очное, заочное выступление, презентация материалов на научно – практических конференциях, мероприятиях различного уровня; Публикация образовательных, творческих проектов, внедрение инновационных технологий.	Дипломы, грамоты, Сертификат (копия печатного издания) Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие	1
	2.2. Общественно-	Деятельность в комиссиях,		0.5

	профессиональная деятельность	комитетах и экспертных группах МБДОУ. На различных уровнях Участие в мероприятиях в рамках корпоративной культуры, профсоюзной деятельности, политических и гражданских событий.		1
	2.3. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции		1
		За благоустройство здания и территории учреждения, совмещение/замещение должностей.		1
		Введение реестров на компенсацию, документов уполномоченного по правам участников образовательного процесса, контроль за исполнением родительской платы по ДОУ. Наставничество. Воинский учет.		1
	2.4 Эффективность работы информатизации образовательного процесса по взаимодействию с родительской общественностью	Проведение консультационных мероприятий, мастер- классов, открытые просмотры для родителей (законных представителей) Организация мероприятий по привлечению родителей (законных представителей) к образовательной деятельности вне годового плана работы ДОУ	Методическая разработка, положение, отчет с публикацией	1
		Наличие обоснованных обращений родителей (отсутствие жалоб)	Отсутствие обоснованных обращений родителей	1
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1. Собственные достижения в мероприятиях различного уровня	- победа во всероссийских конкурсах, региональных конкурсах, муниципальных конкурсах; (очная, заочная)  - участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах (очное, заочное)	Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо	1  0,5
	3.2. Достижения воспитанников в мероприятиях различного уровня	- подготовка победителя в очных, заочных конкурсах, региональных, всероссийских муниципальных (кроме МБДОУ);  - подготовка участника в очных, заочных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах. (кроме МБДОУ)	Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо	1  0,5

	3.3.Сотрудничество со сторонними учреждениями культуры	Наличие и выполнение согласованного плана, сценария мероприятия.		1
	3.4. Деятельность по предоставлению дополнительных образовательных услуг.	Разработка и реализация системы работы по организации дополнительного образования воспитанников через систему кружков, секций, студий.	Наличие разработанной программы по дополнительному образованию воспитанников. Отчетно-открытые мероприятия.	1
<b>Должность: делопроизводитель</b>				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		наименование	индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ	1.1.Высокий уровень профессионального мастерства	Обеспечение ведения кадрового учета в соответствии с действующим законодательством, номенклатурой МБДОУ	100%	1
	1.2.Ведение профессиональной документации.	Полнота и своевременность ведения документации.		1
	1.3. Ведение табеля учета использования рабочего времени и расчета заработной платы.			1
	1.4. Участие в работе комиссий различного уровня.	Полнота и своевременность ведения документации.	По количеству	0,5
2.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	2.1.Отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов во время плановых и внеплановых проверок	Отсутствие замечаний		1
	2.2.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции	По количеству	1
	2.3. Работа в программе 1-С			1
	2.4. Ведение документов уполномоченного по правам участников образовательного процесса, профсоюз.			1
	2.5. За благоустройство здания и			1

	территории учреждения			
3.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1.Выполнение дополнительных видов работ	- ведение реестров родительской оплаты; подготовка и предоставление отчетов Военному комиссариату; организация электронного документооборота со Службой занятости населения; подготовка и предоставление отчетности в Пенсионный фонд, ведение реестров по налоговой отчетности.	По количеству	1
	3.2. Обучение на курсах повышения квалификации, применение полученных знаний в собственной профессиональной деятельности.	Наличие удостоверений, сертификатов, материалов. И т.д.		1
<b>Должность: специалист по закупкам</b>				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		наименование	индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ	1.1.Высокий уровень профессионального мастерства	Обеспечение ведения кадрового учета в соответствии с действующим законодательством, номенклатурой МБДОУ	100%	1
	1.2.Ведение профессиональной документации	Полнота и своевременность ведения документации.		1
	1.3. Участие в работе комиссий различного уровня.	Полнота и своевременность ведения документации.	По количеству	0,5
2.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	2.1.Отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов во время плановых и внеплановых проверок	Отсутствие замечаний		1
	2.2.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции	По количеству	1
	2.3. Работа в программе 1-С			1
	2.4.проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных		Факт проведения	1

	товаров, работ, услуг.			
	2.5. За благоустройство здания и территории учреждения			1
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1. Обучение на курсах повышения квалификации, применение полученных знаний в собственной профессиональной деятельности.	Наличие удостоверений, сертификатов, материалов. И т.д.		1
<b>Должность: специалист по охране труда</b>				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		наименование	индикатор	
1. Выплата за качество выполняемых работ	1.1. Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	Контроль за соблюдением правовых актов по охране труда	100%	1
	1.2. Отсутствие производственных травм			1
	1.3. Выполнение обязанностей делопроизводителя			1
	1.4. Участие в работе комиссий различного уровня.	Полнота и своевременность ведения документации.	По количеству	0,5
2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	2.1. Эффективность исполнения должностных обязанностей	Разработка локальных актов	100%	1
	2.2. Составление и предоставление отчетности по охране труда.			1
	2.2. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции		1
	2.3. За благоустройство здания и территории учреждения			1

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1. Выполнение дополнительных видов работ	- ведение реестров родительской оплаты; подготовка и предоставление отчетов Военному комиссариату; организация электронного документооборота со Службой занятости населения; подготовка и предоставление отчетности в Пенсионный фонд	100%	1
	3.2. Обучение на курсах повышения квалификации, применение полученных знаний в собственной профессиональной деятельности.	Наличие удостоверений, сертификатов, материалов. И т.д.		1
<b>Должность: младший воспитатель</b>				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		Наименование	Индикатор	
1. Выплата за качество выполняемых работ:	1.1. Высокий уровень профессионального мастерства	Соблюдение санитарно-гигиенических норм. Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов.	100%	1
2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	2.1. Эффективность работы в организации образовательной деятельности	Участие в образовательных мероприятиях	100%	1
		Подготовка или изготовление дидактических материалов и средств обучения и воспитания.  Подготовка и обслуживание мероприятий (уборка помещений до и после мероприятий, оформление помещений, расстановка мебели и др.)		1  1
	2.2. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции		1
	2.3. Работа в условиях производственной необходимости (совмещение, замещение, увеличение объема работ)	При нагрузке (до 10 дней)		0,5
При нагрузке (более 10 дней)			1	

3.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1.Выполнение дополнительных видов работ связанных по подготовке к учебному году	- проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; - выполнение работ по благоустройству и озеленению территории в летний период.		1 1
<b>Должность: заведующий хозяйством</b>				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		наименование	индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ	1.1.Высокий уровень профессионального мастерства	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	1
		Отсутствие нарушений требований СанПин к санитарному состоянию группового помещения и санитарному режиму в течение месяца.	100%	1
2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	2.1.Выполнение дополнительных видов работ	- проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; - выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения.		1
	2.2.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящие в должностные инструкции		1
3.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий МБДОУ		1
<b>Должность: кладовщик</b>				
Вид стимулирующих выплат	Критерии оценки	Условия		
		наименование	индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ	1.1.Высокий уровень профессионального мастерства	- Отсутствие нарушений к требованиям приема и условий хранения продуктов в МБДОУ	100%	0,5
		Обеспечение своевременного исполнения контрактов (ежемесячный анализ, корректировка, планирование).	недопущение превышения натуральн	0,5

2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	2.1. Эффективность исполнения должностных обязанностей	Систематичное в полном объеме ведение документации по организации питания;	100% соблюдение требований СанПин	0,5
	2.2. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции		1
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1. Эффективность работы по подготовке к плановым проверкам надзорных органов	- отсутствие замечаний надзорных органов	100%	1
	3.2. Выполнение дополнительных видов работ	проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий  - выполнение работ по благоустройству и озеленению территории		1  1

**Должность: кастелянша**

Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		наименование	индикатор	
1. Выплата за качество выполняемых работ	1. Высокий уровень профессионального мастерства	Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорных органов	100%	1
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	2.1. Выполнение дополнительных видов работ	- погрузо-разгрузочные работы;		1
		- проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий  - выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения;		1  1
	2.2. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящие в должностные инструкции		1
3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности	3.1. Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий МБДОУ	1	1

тип выполнения поставленных задач				
<b>Должность: машинист по стирке белья</b>				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		наименование	индикатор	
1.Выплата выполняемых работ	1.1.Высокий уровень профессионального мастерства	Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорных органов	100%	1
2.Выплаты	2.1.Выполнение дополнительных видов работ	- погрузо- разгрузочные работы;  - проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий;  - выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения;		1  1  1
		2.2.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции	1
3.Выплаты ответственности при выполнении поставленных задач	3.1.Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий МБДОУ	100%	1
<b>Должность: повар</b>				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		наименование	индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ	1.1. Высокий уровень профессионального мастерства	Отсутствие нарушений личной гигиены	100%	0,5
2.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности тип при выполнении поставленных	2.1.Эффективность соблюдения требований СанПин	Отсутствие нарушений графика проведения генеральных уборок	100%	0,5
		Соблюдение требований к хранению суточной пробы	100%	0,5
	2.2.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции		1

задач.				
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Эффективность работы по подготовке к плановым проверкам надзорных органов	- отсутствие замечаний при проверке надзорных органов и положительных результатов лабораторных исследований на патогенные пробы	100%	1
	Выполнение дополнительных видов работ связанных по подготовке к учебному году	- проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий;  - выполнение работ по благоустройству и озеленению территории		1  1
Должность: шеф-повар				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		наименование	индикатор	
1. Выплата за качество выполняемых работ	1.1. Высокий уровень профессионализма мастера	Отсутствие нарушений личной гигиены	100%	0,5
		Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	100%	1
2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	2.1. Эффективность соблюдения требований СанПин	Отсутствие нарушений графика проведения генеральных уборок		0,5
		Соблюдение требований к хранению суточной пробы	100%	0,5
	Снижение уровня заболеваемости детей отсутствие вспышек заболеваний	100%	1	
	2.2. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции		1
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1 Эффективность работы по подготовке к плановым проверкам надзорных органов	- отсутствие замечаний при проверке надзорных органов и положительных результатов лабораторных исследований на патогенные пробы	100%	1
	3.2 Выполнение дополнительных видов работ связанных по	- проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий;  - выполнение работ по		1  1

	подготовке к учебному году	благоустройству и озеленению территории		
<b>Должность: кухонный работник</b>				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		наименование	индикатор	
1. Выплата за качество выполняемых работ	1.1. Высокий уровень профессионального мастерства	Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорных органов	100%	1
2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	2.1. Выполнение дополнительных видов работ	- погрузочно-разгрузочные работы;		1
		- проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий;		1
	2.2. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящие в должностные инструкции		1
3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	3.1. Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий МБДОУ	1	1
<b>Должность: уборщик служебных помещений</b>				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		наименование	индикатор	
1. Выплата за качество выполняемых работ	1.1. Высокий уровень профессионального мастерства	Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорных органов	100%	1
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	2.1. Выполнение дополнительных видов работ	- погрузочно-разгрузочные работы;		1
		- проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий;		1
		- выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения.		1

	2.2.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящие в должностные инструкции		1
3.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	3.1.Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий МБДОУ	1	1
<b>Должность: рабочий комплексного обслуживания и ремонту зданий</b>				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		наименование	индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ	1.1.Высокий уровень профессионального мастерства	Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорных органов	100%	1
.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	2.1.Выполнение дополнительных видов работ	- погрузочно-разгрузочные работы;		1
		- выполнение общестроительных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий;		1
		- выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения;		1
	2.2.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции		1
3.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	3.1.Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий МБДОУ	100%	1
<b>Должность: сторож</b>				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		наименование	индикатор	

1.Выплата за качество выполняемых работ	1.1.Высокий уровень Профессионального мастерства	Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорных органов	100%	1
2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	2.1.Выполнение дополнительных видов работ	- погрузочно-разгрузочные работы; - проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; - выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения.		1 1 1
	2.2.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящие в должностные инструкции		1
3.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	3.1.Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий МБДОУ	1	1
<b>Должность: дворник</b>				
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		наименование	индикатор	
1.Выплата за качество выполняемых работ	1.1.Высокий уровень профессионального мастерства	Отсутствие замечаний при проведении проверок надзорных органов	100%	1
2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	2.1.Выполнение дополнительных видов работ	- погрузочно- разгрузочные работы; - проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; - выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения;		1 1 1
	2.2.Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции		1
3.Выплаты за важность	3.1.Участие в мероприятиях	Участие в подготовке мероприятий МБДОУ	100%	1

выполняемой работы, степень самостоятельн ости ответственность и при выполнении поставленных заданий	учреждения			
--	------------	--	--	--

2. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора МБДОУ № 224.

Заведующий МБДОУ № 224

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ № 224

  
 А.С.Валевич  
 МБДОУ № 224  
 30.07.2024 г.

  
 / Е.В.Белова  
 Первичная профсоюзная организация МБДОУ № 224  
 30.07.2024 г.

Прошито, пронумеровано

30-27-1086

24

)страниц

Заведуючий МБ ДДУ №224

А.С.Валевич

