**Мониторинг реализации региональной целевой модели**

**наставничества в МБДОУ № 224 в 2024-2025 учебном году**

(показатели мониторинга)

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте МОУ | <https://ds224-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/> |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ | <https://ds224-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/prikaz-o-vnedrenii-tselevoy-modeli-nastavnichestva.html> |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации | <https://ds224-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/polozhenie-o-sisteme-nastavnichestva-pedagogicheskih-rabotnikov-v-mbdou-224.html> |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ | <https://ds224-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/plan_nastavnichestva_2023_2024.docx> |
| Наличие Программы наставничества МОУ | <https://ds224-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/programma-po-organizatsii-nastavnichestva-v-mbdou-224-na-2024-2025.html> |
| Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении) | <https://ds224-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/prikaz-o-naznachenii-kuratorami-2024g.html> |
| Наличие базы наставников и наставляемых | <https://ds224-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/baza-nastavnikov-i-nastavlyaemyh-mbdou-224-na-2024-2025-uchebnyy-god.html> |
| Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ | <https://ds224-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/prikaz-o-materialnom-pooschrenii-nastavnikov-mbdou-224.html> |
| Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп | <https://ds224-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/prikaz-o-formirovanii-nastavnicheskih-par-2024g.html> |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом | 4/4 |
| Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» | <https://ds224-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/> |
| Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ | <https://ds224-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/> |
| Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга) | <https://ds224-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Prilozhenie_2_Analiticheskaya_spravka_po_itogam_vnutrennego_1_MBDOU_224_2025_g..docx> |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам) | 2 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. | 1 |
| Общее количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025 | 26 |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024 | 5 |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025 | 4 |
| Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого за учебный год  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 5 |
| Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.09.2024 | 23% |
| Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.06.2025 | 19% |
| Количество педагогов – наставников в МОУ, являющихся наставниками и вошедшими в программу наставничества в роли наставника в учебном году  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);*  *2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 5 |
| Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника в учебном году от общего количества педагогов МОУ  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);*  *2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 19 |
| Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 | 0 |
| Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать название мероприятия и указать форму, количество, уровень: конференции (к), форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м)) | Смотр-конкурс центров конструирования, уровень ДОУ |
| Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации | да  https://ds224-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/ |
| Трансляция лучших практик в СМИ | Уровень ДОУ |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества  *Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников* | 0 |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100 (%) |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100 (%) |
| Эффективность программы наставничества  *Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)* | Количество баллов - оптимальный 15-18 уровень |

Справку о мониторинге составил (а):

Соколова Ю.В., заместитель заведующего по ВМР,

тел. 201-19-54

04.06.2025г.